

**Porozumienie w sprawie
studenckich praktyk zawodowych**

Zawarte w dniur. w Krakowie

Pomiędzy:

.....
.....

zwanym dalej „Zakładem pracy” reprezentowanym przez:

.....
a

**Krakowską Wyższą Szkołą Promocji Zdrowia
z siedzibą w Krakowie ul. Krowoderska 73,
31-158 Kraków, zwaną dalej „Uczelnią”,
reprezentowaną przez: Koordynator ds. Praktyk i Zajęć Klinicznych dr n. med.
Magdalenę Macko na podstawie uchwały nr 14/95/2017 z dnia 27.06.2017 r. Senatu
KWSPZ w sprawie zmiany Uchwały nr 7/70/2012 Senatu KWSPZ z dnia 13.09.2012 r.
w sprawie zatwierdzenia Wewnętrznego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia
w Krakowskiej Wyższej Szkole Promocji Zdrowia.**

Porozumienie niniejsze dotyczące studenckich praktyk zawodowych zawarto stosownie do treści przepisów Ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. 2016, poz. 1842)

§ 1

Uczelnia kieruje n/w. studentów celem odbycia - zgodnie z planem studiów – studenckich praktyk zawodowych, wg załączonych programów praktyk.

Kierunek:.....

Imię i Nazwisko Studenta:.....

§ 2

Zakład pracy jest obowiązany do zapewnienia warunków niezbędnych do przeprowadzenia praktyki, zgodnie z ustaleniami niniejszego porozumienia, a w szczególności:

- 1) zapewnienia odpowiednich stanowisk pracy, pomieszczeń, warsztatów, urządzeń, narzędzi i materiałów zgodnie z programem praktyki dostarczonym przez Uczelnię,
- 2) zapoznanie studentów z zakładowym regulaminem pracy, przepisami o bezpieczeństwie i higienie pracy, oraz o ochronie tajemnicy służbowej, ochronie danych osobowych,
- 3) poinformowania koordynatora ds. praktyk studenckich z ramienia Uczelni, w oparciu o przedstawione przez Uczelnię programy praktyk, o ryzykach występujących w Zakładzie pracy i weryfikacji poddania się przez studentów wymaganym badaniom i szczepieniom (WZW B),
- 4) nadzoru nad wykonywaniem przez studentów zadań wynikających z programu praktyki,
- 5) zapewnienie studentom na czas odbywania praktyki środków ochrony indywidualnej, przewidzianych w przepisach o bezpieczeństwie i higienie pracy,
- 6) umożliwienia studentom korzystania z biblioteki zakładowej oraz zakładowych urządzeń socjalnych i kulturalnych,
- 7) uzupełnienia wymaganych dokumentów przedstawionych przez studenta w celu poświadczenia odbycia praktyki,
- 8) umożliwienia opiekunom dydaktycznym sprawowania kierownictwa dydaktycznego nad praktykami studenckimi, oraz ich kontroli.
- 9) wyznaczenie opiekunów praktyk z ramienia Zakładu pracy.

§ 3

Uczelnia zobowiązuje się do:

- 1) wydania studentom skierowań na praktykę oraz z odpowiednim wyprzedzeniem skierowania na badanie lekarskie, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 26.08.2014r. w sprawie badań lekarskich kandydatów do szkół ponadpodstawowych i ponadgimnazjalnych lub wyższych, uczniów tych szkół, studentów i uczestników studiów doktoranckich (Dz.U. 2014 poz. 1144) oraz w oparciu o wykaz ryzyk przedstawionych przez Zakład pracy koordynatorowi ds. praktyk studenckich wyznaczonemu przez Uczelnię,
- 2) wyznaczenia koordynatora ds. praktyk studenckich z ramienia Uczelni,
- 3 przedstawienie Zakładowi pracy programu praktyki,

- 4) sprawowania nadzoru nad przebiegiem praktyk, zgodnie z ramowym programem praktyki,
- 5) poinformowania studenta o konieczności ubezpieczenia się od następstw nieszczęśliwych wypadków i odpowiedzialności cywilnej na czas praktyki.

§ 4

Do obowiązków studentów należy pełna realizacja programu praktyk, a w szczególności:

- 1) zapoznanie się z programem praktyki oraz z organizacją pracy i regulaminem Zakładu pracy, w którym odbywają praktykę,
- 2) wykonywanie zadań wynikających z programu praktyki oraz poleceń zakładowego kierownika i opiekuna studenckiej praktyki zawodowej,
- 3) uczestniczenia w zorganizowanym przez Zakład pracy szkoleniu z zakresu bhp,
- 4) przestrzegania obowiązującego w Zakładzie pracy regulaminu pracy i dyscypliny pracy, przepisów bhp oraz o ochronie tajemnicy służbowej, ochronie danych osobowych, a nadto okazanie aktualnych wymaganych badań lekarskich przed rozpoczęciem praktyki.
- 5) w gestii studenta pozostają koszty utrzymania i zakwaterowania.

§ 5

Praktyka zawodowa jest nieodpłatna.

§ 6

1. W kwestiach nieuregulowanych niniejszym porozumieniem stosuje się przepisy Ustawy i Kodeksu Cywilnego.
2. Zmiana treści porozumienia wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 7

Porozumienie niniejsze sporządzone zostało w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden otrzymuje Zakład pracy, a jeden Uczelnia.

Umowa niniejsza zostaje zawarta na czas określony,
tj:.....

§ 8

1. Uczelnia i Zakład Pracy oświadczają, że udostępnione dane, podlegać będą ochronie w myśl art. 32 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w prawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.Urz. UE L. 119, s. 1) – dalej RODO
2. Uczelnia oświadcza, że:
 - 1) zobowiązuje się do poinformowania studentów, że warunkiem przystąpienia do odbywania praktyk w Zakładzie Pracy jest uzyskanie przez nich upoważnienia do przetwarzania danych osobowych pacjentów Zakładu Pracy oraz podpisanie przez nich oświadczenia o poufności, w którym zobowiązują się do zachowania tajemnicy dotyczącej danych osobowych, co do których powezmą wiadomości w związku z odbywanymi praktykami, także po zakończeniu niniejszej umowy,
 - 2) jest administratorem danych osobowych studenta skierowanego na praktykę w rozumieniu art. 4 pkt. 7) RODO udostępnionych Przyjmującemu w celu realizacji postanowień § 3 Porozumienia,
 - 3) w celu podjęcia niezbędnych działań mających na celu doprowadzenie do zawarcia porozumienia Uczelnia udostępnia następujące kategorie danych:
 - a. imię i nazwisko
 - b. kierunek studiów
3. Zakład Pracy oświadcza, że:
 - 1) jest administratorem w rozumieniu art. 4 pkt. 7) RODO udostępnionych danych i przetwarzał je będzie w celu realizacji postanowień § 3, w zakresie wynikającym z § 1 Porozumienia,
 - 2) przestrzega zasad dotyczących przetwarzania danych zgodnie z treścią art. 5 RODO,
 - 3) przestrzega obowiązków wynikających z art. 12 - 22 oraz art. 34 RODO w szczególności wypełnienie obowiązku informacyjnego w stosunku do studenta skierowanego na praktykę.

.....
UCZELNIA

.....
ZAKŁAD PRACY